



# COMUNITÀ MONTANA LARIO INTELVESE

## CENTRO VALLE INTELVI

### Verbale delle Deliberazioni della Giunta Esecutiva

**N. 13** del Reg. Deliberazioni

**Oggetto:** ADOZIONE PIANO DI AZIONI POSITIVE 2021-2023 (PAP) PRESSO LA COMUNITÀ MONTANA LARIO INTELVESE – AGGIORNAMENTO 2021 E NOMINA PROPRI RAPPRESENTANTI NEL COMITATO UNICO DI GARANZIA (C.U.G.) PER LE PARI OPPORTUNITÀ DELLA CMLI.

L'anno **2021** addì **16** nel mese di **Marzo** alle **ore 17,00** in collegamento con modalità telematiche si è riunita la Giunta Esecutiva della Comunità Montana Lario Intelvese, regolarmente convocata nei modi e termini di Legge

N° d'ordine			PRESENTI	ASSENTI
1	<b>Rigola Ferruccio</b>	Presidente	X	
2	<b>Ioculano Maria Carmela</b>	Vice-Presidente	X	
3	<b>Leoni Rosella</b>	Assessore	X	
4	<b>Puricelli Ettore</b>	Assessore	X	
5	<b>Volpi Donata</b>	Assessore	X	
		<b>Totale</b>	<b>5</b>	<b>0</b>

Assiste il **Segretario Dr. Pasquale Pedace**

Il Sig. **Presidente Rigola geom. Ferruccio** assunta la presidenza e constatata la legalità dell'adunanza dichiara aperta la seduta e pone in discussione la seguente pratica segnata all'ordine del giorno.

**OGGETTO: ADOZIONE PIANO DI AZIONI POSITIVE 2021-2023 (PAP) PRESSO LA COMUNITÀ MONTANA LARIO INTELVESE – AGGIORNAMENTO 2021 E NOMINA PROPRI RAPPRESENTANTI NEL COMITATO UNICO DI GARANZIA (C.U.G.) PER LE PARI OPPORTUNITÀ DELLA CMLI.**

**LA GIUNTA ESECUTIVA**

- Preso atto che il in data 13.01.2021 è pervenuta dalla Provincia comunicazione che ricorda l'obbligo per ogni Ente di dotarsi di un piano di azioni positive così come previsto dal Dlgs n.198/2006, (Codice delle pari opportunità tra uomo e donna) cui è stato dato nuovo impulso dalla direttiva n.2/2019 del Presidente Consiglio dei Ministri – Ministro per la P.A. e Sottosegretario Pari opportunità;
- Dato atto che il Piano deve individuare misure specifiche per eliminare in un determinato contesto le forme di discriminazione eventualmente rilevate, al fine di garantire la piena parità tra donne e uomini per quanto attiene l'accesso al lavoro, nella progressione di carriera, nella vita lavorativa, nella formazione professionale e nei casi di mobilità; deve promuovere il benessere organizzativo e una migliore organizzazione del lavoro che favorisca l'equilibrio tra tempi di lavoro e vita privata e deve promuovere all'interno dell'amministrazione la cultura di genere e il rispetto del principio di non discriminazione;
- Predisposta all'uopo l'allegata bozza di PAP ed evidenziato che lo stesso si articola in due parti:
  - una costituita da attività conoscitive, di monitoraggio e analisi;
  - l'altra, più operativa, con l'indicazione degli obiettivi specifici
- Richiamato altresì il Dlgs n.165/2001, che prevede che ogni P.A. si doti di un CUG - Comitato Unico di Garanzia per le Pari Opportunità e la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, e dato atto che il monitoraggio e la verifica dell'attuazione del PAP sono affidati prioritariamente a detto CUG;
- Valutata l'opportunità di procedere con la nomina di un CUG istituito presso l'Ente;
- dato atto che il CUG dovrà avere composizione paritetica e sarà formato da un componente per ciascuna delle due organizzazioni sindacali rappresentative dei dipendenti dell'Ente e da un pari numero di rappresentanti dell'Amministrazione, e sarà formato in modo da assicurare nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi;
- Visti il Regolamento per l'organizzazione degli Uffici e dei Servizi e lo Statuto Comunitario;
- Ritenuto opportuno procedere all'approvazione del PAP per il periodo 2021/2023 allegato alla presente deliberazione
- Acquisito l'opportuno parere di regolarità Tecnica del responsabile del servizio e atteso che la presente deliberazione, trattandosi di mero atto d'indirizzo che non comporta impegno di spesa o diminuzione di entrate, non necessita di acquisire il parere di regolarità contabile del responsabile del servizio- ai sensi dell'art.49, comma 1, del D. Lgs. n.267/2000;
- Per i motivi in narrativa esposti e che qui si intendono integralmente riportati,
- Ad unanimità di voti espressi in forma palese

**DELIBERA**

- Di dare atto che le premesse sono qui trascritte quale parte integrante e sostanziale dell'atto;
- Di approvare l'allegato Piano Triennale 2021/2023 delle Azioni Positive in materia di pari opportunità, ai sensi e per gli effetti dell'art.48 del D.Lgs. 198/2006 e s.m.i., parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;
- Di stabilire che si debba procedere quanto prima alla formazione del Comitato Unico di Garanzia della CMLI;
- Di nominare quali rappresentanti dell'Amministrazione all'interno del C.U.G. l'Assessore Volpi Donata.
- Di incaricare, nel rispetto della normativa vigente, il Responsabile del Servizio Amministrativo di procedere alle necessarie operazioni atte all'individuazione dei membri del CUG in rappresentanza dei dipendenti, richiedendo alle organizzazioni sindacali – Funzione Pubblica di CGIL e di CISL di designare ognuna un componente scelto tra i dipendenti dell'Ente che avranno dato la propria disponibilità a far

- parte del CUG a seguito di apposito avviso, procedendo poi con Determinazione alla sua Formazione;
- Di dare atto che l'Amministrazione si impegna a provvedere al controllo in itinere del PAP in oggetto al fine di monitorare adeguare tempi e modi di attuazione;
  - Di trasmettere la presente deliberazione alla RSU, alle OO.SS. territoriali e alla Consiglieria di Parità della Provincia di Como;

**INDI**

- con distinta e separata votazione, resa per alzata di mano all'unanimità dei presenti, la Giunta Esecutiva dichiara la presente deliberazione immediatamente esecutiva, ravvisata l'urgenza di provvedere in merito ai sensi dell'art. 134, c. 4 del D.Lgs n.267/18.08.2000.

\* \* \*

**Il presente Verbale viene letto e sottoscritto come segue:**

**IL PRESIDENTE**  
Rigola geom. Ferruccio  
(Firmato digitalmente)

**IL SEGRETARIO**  
Dr. Pasquale Pedace  
(Firmato digitalmente)

---

**ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE ALL'ALBO PRETORIO**

*Il sottoscritto Responsabile della pubblicazione attesta ai sensi dell'art.26 dello Statuto vigente, che copia della presente deliberazione è stata affissa all'Albo Pretorio il giorno ..... per rimanervi per quindici giorni consecutivi.*

*Addì, .....*

**IL RESPONSABILE delle PUBBLICAZIONI**

*Elena Greppi*

---

**CERTIFICATO DI ESECUTIVITÀ**

- **X** E' dichiarata immediatamente eseguibile (art.134,comma 3, D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267)
- *Si certifica che la suesesa deliberazione non soggetta al controllo preventivo di legittimità è stata pubblicata nelle forme di Legge all'Albo Pretorio della Comunità Montana senza riportare nei primi dieci giorni di pubblicazione denuncia di vizi di legittimità o competenza, per cui la stessa è divenuta esecutiva ai sensi dell'art.134, comma 3, D. Lgs. 18 agosto 2000, n.267, in data .....*

*Lì .....*

**IL SEGRETARIO**  
Dr. Pasquale Pedace  
(Firmato digitalmente)

---