



COMUNITÀ MONTANA LARIO INTELVESE

CENTRO VALLE INTELVI

Verbale delle Deliberazioni della Giunta Esecutiva

N. 17 del Reg. Deliberazioni

Oggetto: PRESA D'ATTO DELLE DIMISSIONI VOLONTARIE E COLLOCAMENTO A RIPOSO CON DIRITTO A PENSIONE ANTICIPATA "QUOTA 100" DEL DIPENDENTE G.M.

L'anno **2021** addì **07** nel mese di **Maggio** alle **ore 13:00** in collegamento con modalità telematiche si è riunita la Giunta Esecutiva della Comunità Montana Lario Intelvese, regolarmente convocata nei modi e termini di Legge

N° d'ordine			PRESENTI	ASSENTI
1	Rigola Ferruccio	Presidente	X	
2	Ioculano Maria Carmela	Vice-Presidente	X	
3	Leoni Rosella	Assessore	X	
4	Puricelli Ettore	Assessore	X	
5	Volpi Donata	Assessore	X	
		Totale	5	0

Assiste il **Segretario Dr. Pasquale Pedace**

Il Sig. **Presidente Rigola geom. Ferruccio** assunta la presidenza e constatata la legalità dell'adunanza dichiara aperta la seduta e pone in discussione la seguente pratica segnata all'ordine del giorno.

OGGETTO: PRESA D'ATTO DELLE DIMISSIONI VOLONTARIE E COLLOCAMENTO A RIPOSO CON DIRITTO A PENSIONE ANTICIPATA "QUOTA 100" DEL DIPENDENTE G.M.

LA GIUNTA ESECUTIVA

VISTA l'istanza presentata in data 03.05.2021 e registrata al protocollo dell'Ente n. 699/2021, dal dipendente G.M., come meglio generalizzato in atti – categoria D - posizione economica D4, in servizio presso la Comunità Montana Lario Intelvese a tempo pieno indeterminato con il profilo professionale "RESPONSABILE DEL SERVIZIO TECNICO/URBANISTICO – LAVORI PUBBLICI – PROTEZIONE CIVILE – C.U.C. e dell'AREA TECNICO/AGRARIA E FORESTALE", con la quale lo stesso, ha presentato all'Ente le dimissioni per il collocamento a riposo a decorrere dal 1° dicembre 2021 considerando come ultimo giorno di lavoro il 30.11.2021;

CONSIDERATO che il D.L. 28 gennaio 2019 n. 4 all'art. 14 comma 6 lettera a) stabilisce che i dipendenti pubblici che maturano entro la data di entrata in vigore dello stesso i requisiti di 62 anni di età e 38 anni di contribuzione conseguono il diritto alla decorrenza del trattamento pensionistico;

CONSIDERATO altresì che lo stesso art. 14 comma 6 lettera c) del sopra citato D.L. stabilisce che la domanda di collocamento a riposo deve essere presentata all'amministrazione di appartenenza con un preavviso di 6 mesi;

RITENUTO QUINDI in applicazione della normativa e dei requisiti sopraenunciati, di dare seguito al collocamento a riposo in pensione anticipata "quota 100" del dipendente di ruolo G.M., nel rispetto dei termini di preavviso, a decorrere dal 1° dicembre 2021;

ACCERTATO che:

- l'art. 12 del CCNL 09/05/2006 prevede che la risoluzione del rapporto di lavoro per i dipendenti con anzianità di servizio oltre i 10 anni avvenga con un preavviso di mesi quattro, che in caso di dimissioni del dipendente i termini siano ridotti alla metà e che i termini di preavviso decorrano dal primo o dal sedicesimo giorno di ciascun mese;
- richiamato il comma 4 dell'art. 12 del CCNL 09/05/2006 che così narra: "L'assegnazione delle ferie non può avvenire durante il periodo di preavviso";
- richiamato il comma 5 del sopra citato CCNL che così riporta: "E' in facoltà della parte che riceve la comunicazione di risoluzione del rapporto di lavoro di risolvere il rapporto stesso, sia all'inizio, sia durante il periodo di preavviso, con il consenso dell'altra parte [...]";
- rilevato che alla data del 30/11/2021 il dipendente non presenterà residue ferie da usufruire, ma che usufruirà di periodi di ferie durante il periodo di preavviso concordandole con il Responsabile del Servizio del Personale;

RITENUTO pertanto, alla luce di quanto sopra evidenziato ed in applicazione del sopra riportato comma 5 dell'art. 12 CCNL 09/05/2006, di autorizzare il dipendente a fruire delle ferie maturate e non godute nell'ambito del periodo del cosiddetto "preavviso";

RILEVATO che alla data odierna il dipendente sopra indicato deve ancora usufruire di numerosi giorni di ferie relative sia a residui 2020 che quelle maturate nell'anno in corso 2021 e non è quindi possibile, senza compromettere il corretto funzionamento dell'ufficio, concentrare i giorni di fruizione delle ferie fuori dal periodo di preavviso;

CONSTATATO che il dipendente sopra indicato ha presentato la domanda di risoluzione del contratto di lavoro con l'osservanza dei termini di mesi 6 (sei) nel rispetto del D.L. n. 4/2019 termine ampiamente comprensivo di quello di mesi 2 (due) previsto dal CCNL enti locali;

RITENUTO quindi di prendere atto delle dimissioni del dipendente G.M. e di collocarlo a riposo con diritto a pensione anticipata "quota 100" avendo maturato i requisiti anagrafici e contributivi per essere collocato a riposo, così come disposto dal D.L. 4/2019 a decorrere dal 01/12/2021 (ultimo giorno di servizio 30/11/2021), fatte salve le successive modifiche e/o integrazioni della normativa di settore e/o eventuali comunicazioni da parte dell'Inps;

VISTO il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

VISTO il D. Lgs. n. 267/2000 e il D. Lgs. n. 165/2001;

ACQUISITI ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs 18.08.2000 n. 267, i pareri in ordine alla regolarità tecnica e contabile del presente provvedimento;

CON VOTI unanimi espressi nelle forme di legge;

DELIBERA

- 1) Di dare atto che le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- 2) Di prendere atto:
 - delle dimissioni volontarie presentate dal dipendente G.M., categoria D - posizione economica D4, in servizio presso la Comunità Montana Lario Intelvese, a tempo pieno indeterminato con il profilo professionale "RESPONSABILE DEL SERVIZIO TECNICO/URBANISTICO – LAVORI PUBBLICI – PROTEZIONE CIVILE – C.U.C. e dell'AREA TECNICO/AGRARIA E FORESTALE", avendo maturato i requisiti anagrafici e contributivi per essere collocato a riposo previsti per Legge (D.L. n. 4/2019);
 - che in applicazione del comma 5 dell'art. 12 del CCNL 09/05/2006 ed in accordo tra le parti (modalità concordate con il Responsabile del Servizio del Personale), il dipendente fruirà delle ferie maturate e non godute durante il periodo del predetto preavviso;
- 3) Di collocare a riposo il dipendente G.M. con diritto alla pensione anticipata "quota 100" con decorrenza dal 01.12.2021 (ultimo giorno di servizio 30.11.2021);
- 4) Di predisporre tutti gli atti necessari e conseguenti al fine del collocamento a riposo in pensione anticipata "quota 100";
- 5) Di informare della presente il dipendente interessato;
- 6) Di disporre, con separata ed unanime votazione, l'immediata eseguibilità della presente deliberazione, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 134, comma 4, d.lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii.

* * *

Il presente Verbale viene letto e sottoscritto come segue:

IL PRESIDENTE
Rigola geom. Ferruccio
(Firmato digitalmente)

IL SEGRETARIO
Dr. Pasquale Pedace
(Firmato digitalmente)

ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE ALL'ALBO PRETORIO

Il sottoscritto Responsabile della pubblicazione attesta ai sensi dell'art.26 dello Statuto vigente, che copia della presente deliberazione è stata affissa all'Albo Pretorio il giorno per rimanervi per quindici giorni consecutivi.

Addì,

IL RESPONSABILE delle PUBBLICAZIONI

Elena Greppi

CERTIFICATO DI ESECUTIVITÀ

- **X** E' dichiarata immediatamente eseguibile (art.134,comma 3, D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267)
- *Si certifica che la suesesa deliberazione non soggetta al controllo preventivo di legittimità è stata pubblicata nelle forme di Legge all'Albo Pretorio della Comunità Montana senza riportare nei primi dieci giorni di pubblicazione denuncia di vizi di legittimità o competenza, per cui la stessa è divenuta esecutiva ai sensi dell'art.134, comma 3, D. Lgs. 18 agosto 2000, n.267, in data*

Lì

IL SEGRETARIO
Dr. Pasquale Pedace
(Firmato digitalmente)
