

Avviso OTD/AGRI-FOR/01/2022

Avviso di selezione per la costituzione di “Elenchi di riserva” per l’assunzione a tempo determinato di operai agricolo/forestali livello 2° operaio qualificato - ai sensi del CCNL e CIRL per la Lombardia, per i lavoratori addetti ad attività di sistemazione idraulico-forestale e idraulico-agraria, da destinare presso i cantieri forestali e i vivai dell’Ente.

PREMESSA

Ai sensi della Delibera del Consiglio di Amministrazione di ERSAF IV/202, approvata in data 29/04/2021, avente ad oggetto l’approvazione delle nuove “Linee d’indirizzo per l’accettazione di incarichi in materia agricola e forestale e per la correlata acquisizione di risorse umane”, è indetta una selezione comparativa per titoli e prova pratica per la costituzione di un “Elenco di riserva **OTD/AGRI-FOR/01/2022**” di candidati idonei a cui sottoporre, nell’arco di un biennio e secondo le regole sottoesposte, da parte delle Unità Organizzative e delle Strutture di ERSAF, proposte di assunzione a tempo determinato di operai agricolo/forestali- 2° livello operaio qualificato – da destinare presso i cantieri forestali e i vivai di ERSAF, per lo svolgimento di **attività di sistemazione e manutenzione del patrimonio agricolo e forestale**, ai sensi del CCNL e CIRL per la Lombardia per i lavoratori addetti ad attività di sistemazione idraulico-forestale ed idraulico-agraria.

Le proposte di assunzione verranno formalizzate a seguito della verifica della mancata disponibilità di figure professionali all’interno di ERSAF per caratteristiche e per carichi di lavoro, con requisiti rispondenti a quelli richiesti per l’espletamento delle attività suddette.

Alla luce di quanto sopra descritto, è pianificata con il presente avviso la selezione **di n. 12 (dodici) risorse umane nel 2° livello**. Ai sensi delle “Linee d’indirizzo per l’accettazione di incarichi in materia agricola e forestale e per la correlata acquisizione di risorse umane” l’“Elenco di riserva **OTD/AGRI-FOR/01/2022**” verrà costituito da un numero non superiore al quadruplo dei posti previsti.

1. PROFILO PROFESSIONALE DA SELEZIONARE

La selezione, per comparazione di *curricula* e prova pratica è intesa a selezionare risorse umane da inserire nell’“Elenco di riserva” **OTD/AGRI-FOR/02/2021** a cui sottoporre proposte di assunzione che prevedono lo svolgimento prevalente, ma non esaustivo, delle seguenti attività in base al profilo e alla sede territoriale individuata:

n. 3 posti di 2° livello operaio qualificato per cantieri forestali area territoriale di Lecco (rif. LECCO):

Attività:

1. sistemazione sentieri e strade forestali;
2. realizzazione di manufatti di piccola entità in ambiente rurale (panchine, muretti, ponticelli ecc.) - come da contratto regionale integrativo per la Lombardia per attività di sistemazione idraulico forestale ed idraulico agraria;
3. taglio vegetazione erbacea, arbustiva e arborea;
4. conduzione mezzi agricolo/forestali;

5. interventi di ingegneria naturalistica come da contratto regionale integrativo per la Lombardia per attività di sistemazione idraulico forestale ed idraulico agraria;
6. manutenzione ordinaria e straordinaria di viabilità forestale come da contratto regionale integrativo per la Lombardia per attività di sistemazione idraulico forestale ed idraulico agraria;
7. ristrutturazione dei fabbricati rurali e d'alpe -come da contratto regionale integrativo per la Lombardia per attività di sistemazione idraulico forestale ed idraulico agraria;

n. 3 posti di 2° livello operaio qualificato per cantieri forestali area territoriale di Breno (rif. BRENO):

Attività:

1. sistemazione sentieri e strade forestali;
2. realizzazione di manufatti di piccola entità in ambiente rurale (panchine, muretti, ponticelli ecc.) - come da contratto regionale integrativo per la Lombardia per attività di sistemazione idraulico forestale ed idraulico agraria;
3. taglio vegetazione erbacea, arbustiva e arborea;
4. conduzione mezzi agricolo/forestali;
5. interventi di ingegneria naturalistica come da contratto regionale integrativo per la Lombardia per attività di sistemazione idraulico forestale ed idraulico agraria;
6. manutenzione ordinaria e straordinaria di viabilità forestale come da contratto regionale integrativo per la Lombardia per attività di sistemazione idraulico forestale ed idraulico agraria;
7. ristrutturazione dei fabbricati rurali e d'alpe -come da contratto regionale integrativo per la Lombardia per attività di sistemazione idraulico forestale ed idraulico agraria;

n. 5 posti di 2° livello operaio qualificato per cantieri forestali area territoriale “Milano, Pavia, Monza – Brianza e Varese” così ripartiti: n. 2 posti centro operativo MALPENSA (VA); n. 1 posto centro operativo di SEVESO (MB); n. 2 posti centro operativo di GODIASCO (PV) (Rif. MILANO):

Attività:

1. conduzione di macchine ed attrezzature agricole o forestali semplici e/o semoventi;
2. uso professionale di decespugliatori, soffiatori e tosasiepi;
3. uso della motosega per le operazioni di taglio, esbosco ed allestimento;
4. riqualificazione di fontanili mediante eliminazione delle specie esotiche ed invadenti e sistemazione delle sponde;
5. realizzazione di piccole opere di ingegneria naturalistica (graticciate, gabbionate, palificate ecc.);
6. realizzazione di imboschimenti: tracciamento, messa a dimora e manutenzione impianti forestali.
7. realizzazione di manufatti di piccola entità in ambiente rurale (panchine, muretti, ponticelli ecc.)

n. 1 posto di 2° livello operaio qualificato per cantieri forestali area territoriale di San Giorgio Bigarello (MN) (rif. SAN GIORGIO BIGARELLO):

Attività:

1. conduzione di macchine ed attrezzature agricole o forestali semplici e/o semoventi;
2. uso professionale di decespugliatori, soffiatori e tosasiepi;
3. uso della motosega per le operazioni di taglio, esbosco ed allestimento;
4. riqualificazione di fontanili mediante eliminazione delle specie esotiche ed invadenti e sistemazione delle sponde;

5. realizzazione di piccole opere di ingegneria naturalistica (graticciate, gabbionate, palificate ecc.);
6. realizzazione di imboschimenti: tracciamento, messa a dimora e manutenzione impianti forestali.
7. realizzazione di manufatti di piccola entità in ambiente rurale (panchine, muretti, ponticelli ecc.)

2. REQUISITI E COMPETENZE

Per l'ammissione alla selezione i candidati devono essere in possesso, a pena di esclusione, dei seguenti requisiti:

Requisiti generali

Sono ammessi a presentare domanda per partecipare alla selezione le persone fisiche che, alla data di scadenza del termine di presentazione della domanda, risultino essere cittadini italiani o di Stati membri della U.E., o loro familiari o cittadini di Paesi terzi, nel pieno godimento dei diritti civili e politici, anche negli Stati di appartenenza o di provenienza; essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica, aventi perfetta padronanza della lingua italiana; che non abbiano riportato provvedimenti penali, civili o amministrativi iscritti nel casellario giudiziale, e che non siano dichiarati decaduti o dispensati da una Pubblica Amministrazione, né interdetti dai pubblici uffici o in pendenza di lite con ERSAF e Regione Lombardia, purché in possesso anche dei requisiti specifici richiesti dal presente bando, come di seguito indicato.

I candidati sono ammessi alla selezione con riserva. ERSAF può disporre in qualunque momento, con comunicazione motivata del direttore, l'esclusione dalla selezione per difetto dei requisiti prescritti.

Requisiti specifici

Per l'ammissione alla selezione pubblica i candidati devono essere in possesso, pena l'esclusione, dei seguenti requisiti:

- diploma scuola media inferiore;
- idoneità fisica alle mansioni richieste, da accertare previa visita medica preassuntiva;
- patente di guida categoria B;
- età non inferiore ai 18 anni.

Titoli di preferenza

Ai fini della selezione dei candidati verranno valutate, quali elementi di preferenza, le seguenti competenze e/o conoscenze dei candidati:

PROFILO PER OPERAIO QUALIFICATO 2° LIVELLO CANTIERI FORESTALI AREA TERRITORIALE DI LECCO

ELEMENTI DI PREFERENZA	CRITERIO ASSEGNAZIONE PUNTEGGIO	PUNTEGGIO MASSIMO ATTRIBUIBILE
Diploma di scuola professionale per operatore edile o titolo equipollente e/o superiore		Max 2 punti

Titolo Operatore Forestale	1 punto corso base; 2 punti responsabile	Max 2 punti
Qualifica di Operatore Agricolo-Selvicoltura e salvaguardia dell'ambiente		2 punti
Abilitazioni all'uso di attrezzature da lavoro ai sensi dell'Accordo Stato-Regioni del 22.02.2012.	1 punto per ogni abilitazione	Max 3 punti
Possesso di attestati di partecipazione, con esito positivo, a corsi di formazione attinenti l'attività idraulico-forestale, edile e sicurezza	1 punto per ogni attestato	Max 2 punti
Esperienza lavorativa documentata nel settore agricolo-forestale e edile, maturata negli ultimi 5 anni, con mansioni equivalenti o superiori al 2° livello	0,1 punti per ogni mese lavorato	Massimo 3 punti
Esperienza nell'utilizzo di trattori agricoli o forestali, macchine movimento terra ed escavatori	esperienza documentata da attività lavorativa, pari ad almeno un anno (1 punto per ogni esperienza);	Massimo 4 punti
Patente di guida "C"		1 punto
Iscrizione albo regionale della Protezione Civile e AIB		1 punto
TOTALE		Massimo 20 punti

PROFILO PER OPERAIO QUALIFICATO 2° LIVELLO - CANTIERI FORESTALI AREATERRITORIALE DI BRENO

ELEMENTI DI PREFERENZA	CRITERIO ASSEGNAZIONE PUNTEGGIO	PUNTEGGIO MASSIMO ATTRIBUIBILE
Diploma di scuola professionale per operatore edile o titolo equipollente e/o superiore		Max 2 punti
Titolo Operatore Forestale	1 punto corso base; 2 punti responsabile	Max 2 punti
Qualifica di Operatore Agricolo-Selvicoltura e salvaguardia dell'ambiente		2 punti
Abilitazioni all'uso di attrezzature da lavoro ai sensi dell'Accordo Stato-Regioni del 22.02.2012.	1 punto per ogni abilitazione	Max 3 punti

Possesso di attestati di partecipazione, con esito positivo, a corsi di formazione attinenti l'attività idraulico-forestale, edile e sicurezza	1 punto per ogni attestato	Max 2 punti
Esperienza lavorativa documentata nel settore agricolo-forestale e edile, maturata negli ultimi 5 anni, con mansioni equivalenti o superiori al 2° livello	0,1 punti per ogni mese lavorato	Massimo 3 punti
Esperienza nell'utilizzo di trattori agricoli o forestali, macchine movimento terra ed escavatori	esperienza documentata da attività lavorativa, pari ad almeno un anno (1 punto per ogni esperienza);	Massimo 4 punti
Patente di guida "C"		1 punto
Iscrizione albo regionale della Protezione Civile e AIB		1 punto
TOTALE		Massimo 20 punti

PROFILO PER OPERAIO QUALIFICATO 2° LIVELLO - CANTIERI FORESTALI AREA TERRITORIALE DI MILANO

ELEMENTI DI PREFERENZA	CRITERIO ASSEGNAZIONE PUNTEGGIO	PUNTEGGIO MASSIMO ATTRIBUIBILE
Corso triennale di qualifica ad indirizzo agrario o forestale, Perito Agrario e Agrotecnico	1 punto corso triennale 2 punti Perito Agrario o Agrotecnico	2 punti
Titolo Operatore Forestale	1 punto corso base; 2 punti responsabile	Max 2 punti
Abilitazione all'uso delle seguenti attrezzature: trattori - agricolo forestali, macchine movimento terra, movimento merci, piattaforme aeree, etc.	2 punti per ogni abilitazione	Max 4 punti
Possesso di attestati di partecipazione a corsi di formazione attinenti all'attività idraulico - forestale e la sicurezza nei cantieri forestali	1 punto per ogni attestato	Max 3 punti
Esperienza lavorativa documentata nel settore agricolo-forestale, maturata negli ultimi 5 anni, con mansioni equivalenti o superiori al 2° livello	0,1 punti per ogni mese lavorato	Max 3 punti

Esperienza nell'utilizzo di trattori agricoli o forestali, macchine movimento terra ed escavatori	esperienza documentata da attività lavorativa, pari ad almeno un anno (1 punto per ogni esperienza);	Max 4 punti
Abilitazione all'acquisto e all'uso dei prodotti fitosanitari		1 punto
Patente di guida "C"		1 punto
TOTALE		Massimo 20 punti

PROFILO PER OPERAIO QUALIFICATO 2° LIVELLO - CANTIERI FORESTALI AREA TERRITORIALE DI SAN GIORGIO BIGARELLO (MN)

ELEMENTI DI PREFERENZA	CRITERIO ASSEGNAZIONE PUNTEGGIO	PUNTEGGIO MASSIMO ATTRIBUIBILE
Corso triennale di qualifica ad indirizzo agrario o forestale, Perito Agrario e Agrotecnico	1 punto corso triennale 2 punti Perito Agrario o Agrotecnico	2 punti
Titolo Operatore Forestale	1 punto corso base; 2 punti responsabile	Max 2 punti
Abilitazione all'uso delle seguenti attrezzature: trattori - agricolo forestali, macchine movimento terra, movimento merci, piattaforme aeree, etc.	2 punti per ogni abilitazione	Max 4 punti
Possesso di attestati di partecipazione a corsi di formazione attinenti all'attività idraulico - forestale e la sicurezza nei cantieri forestali	1 punto per ogni attestato	Max 3 punti
Esperienza lavorativa documentata nel settore agricolo-forestale, maturata negli ultimi 5 anni, con mansioni equivalenti o superiori al 2° livello	0,1 punti per ogni mese lavorato	Max 3 punti
Esperienza nell'utilizzo di trattori agricoli o forestali, macchine movimento terra ed escavatori	esperienza documentata da attività lavorativa, pari ad almeno un anno (1 punto per ogni esperienza);	Max 4 punti
Abilitazione all'acquisto e all'uso dei prodotti fitosanitari		1 punto
Patente di guida "C"		1 punto
TOTALE		Massimo 20 punti

Gli elementi di preferenza saranno valutati sulla base del curriculum presentato, dal quale dovrà emergere l'effettivo possesso da parte del candidato delle competenze e/o conoscenze necessarie alla realizzazione delle attività oggetto della selezione.

Dai curricula, sotto l'esclusiva responsabilità dei candidati, dovranno emergere, oltre ai requisiti di ammissione, tutte le informazioni utili a valutare compiutamente gli elementi di preferenza previsti dall'incarico.

In particolare, il candidato nel proprio curriculum vitae dovrà:

- indicare il titolo di studio posseduto;

- indicare gli altri titoli formativi posseduti, precisandone tipologia, caratteristiche (durata, oggetto, ecc.) e gli Enti/organismi che li hanno rilasciati;

- esplicitare, per ciascuna esperienza di lavoro maturata, i contenuti e la durata, indicando la data di inizio e la data di conclusione; da quanto riportato dovrà in particolare emergere chiaramente la natura delle mansioni e del lavoro svolto. Ai fini della valutazione delle candidature saranno prese in considerazione esclusivamente le esperienze lavorative maturate negli ultimi 5 anni.

Il possesso dei titoli rilasciati o contenuti in elenchi o albi della Pubblica Amministrazione è oggetto di autocertificazione; ERSAF si riserva di verificare la veridicità delle dichiarazioni rese.

I titoli rilasciati da datori di lavoro privati nonché da istituti di formazione privati dovranno invece essere prodotti dai candidati dichiarati idonei a seguito della selezione.

3. MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

Ogni candidato può presentare domanda di partecipazione solo per uno dei profili territoriali richiesti. La presentazione di più domande di partecipazione è considerata motivo di esclusione

Gli interessati dovranno inviare, **entro e non oltre, le ore 12:00 del giorno 26 marzo 2022**, la domanda di partecipazione completa di ogni informazione richiesta (modello di domanda compilato e sottoscritto, curriculum vitae in formato europeo sottoscritto con l'autorizzazione al trattamento dei dati personali, copia del documento di identità, copia del codice fiscale), **esclusivamente** all'indirizzo e-mail lavorareinersaf@pec.regione.lombardia.it, indicando nell'oggetto della e-mail la seguente dicitura: **“Avviso OTD/AGRI-FOR/01/2022”** e specificando **uno solo** dei seguenti **profili territoriali a cui corrisponde uno solo** dei profili professionali previsti:

rif. LECCO

rif. BRENO

rif. MILANO

rif. SAN GIORGIO BIGARELLO

Ai fini della protocollazione verranno accettate unicamente le candidature riportanti l'oggetto dell'avviso ed il profilo scelto, complete del modello di domanda debitamente compilato e pervenute esclusivamente all'indirizzo lavorareinersaf@pec.regione.lombardia.it.

Faranno fede la data e l'ora di arrivo della mail alla casella pec.

Si segnala che saranno escluse le candidature sottoposte a condizioni, che siano pervenute dopo il termine prefissato, ovvero incomplete e/o parziali oppure non accompagnate da tutta la documentazione richiesta ossia:

- Modello 1 – modello di presentazione della domanda, sottoscritto. SPECIFICARE L'AREA TERRITORIALE SCELTA - **UNA SOLA**

- *Curriculum vitae* in formato europeo datato e sottoscritto;
- Copia del documento di identità in corso di validità;
- Copia del codice fiscale;
- Copie attestati abilitazioni all'uso di attrezzature da lavoro;

4. VALUTAZIONE COMPARATIVA DEI CURRICULA PER I TITOLI DI PREFERENZA E PROVA PRATICA

La selezione dei candidati sarà effettuata sulla base della comparazione dei *curricula* professionali, secondo il giudizio libero e insindacabile della Commissione esaminatrice nominata dal Direttore.

La comparazione dei *curricula* per valutare i titoli di preferenza sarà effettuata nel rispetto dei principi di non discriminazione, parità di trattamento, proporzionalità e trasparenza, sulla base dell'attribuzione dei punteggi come dettagliatamente specificato all'art. 2 del presente bando.

La valutazione del *curriculum* sarà effettuata sulla base di quanto dichiarato nella domanda e nel curriculum prodotto dai candidati, che pertanto dovrà essere adeguatamente documentato e dettagliato.

Al termine della valutazione dei *curricula* la commissione esaminatrice redigerà un verbale dal quale risulterà la graduatoria di valutazione di tutti i candidati.

Potranno essere ammessi alla prova pratica i candidati che avranno maturato un punteggio minimo di 2 PUNTI per il profilo 2° livello. Potrà essere ammesso alla prova pratica un numero di candidati pari al massimo a quintuplo del fabbisogno definito in premessa. A parità di punteggio è preferito il candidato più giovane d'età.

Prova pratica e/o colloquio: I candidati dovranno svolgere su decisione della commissione, fino a 4 prove pratiche e/o un colloquio sulle attività da svolgere e indicate per ciascun profilo nel presente avviso.

La Commissione potrà aggiungere punti (con una gradualità di 0,5 punti) per ogni elemento di prova pratica, secondo il seguente schema:

ELEMENTI DI PREFERENZA	PUNTEGGIO MASSIMO ATTRIBUIBILE
Prima prova pratica	Massimo 5 punti
Seconda prova pratica	Massimo 5 punti
Terza prova pratica	Massimo 5 punti
Quarta prova pratica	Massimo 5 punti
Colloquio sugli argomenti oggetto della prova	Massimo 5 punti
TOTALE	Massimo 25 punti

Saranno ritenuti ammessi alla graduatoria dell'elenco di riserva solo i candidati che avranno ottenuto, durante le prove pratiche e colloquio un punteggio minimo di **almeno 12 punti**. Al termine della prova la commissione esaminatrice redigerà un verbale dal quale risulterà la graduatoria dei candidati ammessi all'Elenco di riserva OTD/AGRI-FOR/01/2022".

A parità di punteggio tra i candidati, verrà assegnata la migliore posizione in graduatoria al più giovane di età.

5. COSTITUZIONE DELL'ELENCO DI RISERVA

I candidati che verranno dichiarati ammissibili verranno inseriti, nel numero massimo del quadruplo del fabbisogno espresso in premessa, secondo la graduatoria finale dopo la prova pratica di cui al punto 4, nell'"Elenco di riserva OTD/AGRI-FOR/01/2022" suddiviso per sede territoriale. Agli appartenenti all'Elenco di riserva, in ordine di graduatoria, verranno sottoposte le proposte di

assunzione determinate dalle diverse Strutture e/o Unità Organizzative di ERSAF. In caso di rifiuto da parte del primo candidato, sarà chiamato il candidato immediatamente successivo in graduatoria. L'appartenente all'"Elenco di Riserva OTD/AGRI-FOR/01/2022" può rifiutare una proposta di assunzione senza essere escluso dall'Elenco di riserva. Il rifiuto di una seconda proposta comporta l'esclusione dall'"Elenco di riserva "OTD/AGRI-FOR/01/2022".

L'appartenente all'"Elenco di riserva OTD/AGRI-FOR/01/2022" che accetta una proposta di assunzione in ERSAF, viene automaticamente escluso dallo stesso Elenco di riserva.

La validità dell'"Elenco di riserva OTD/AGRI-FOR/01/2022" termina con l'esaurirsi dei candidati ammessi o al termine del secondo anno dalla sua costituzione.

6. PROPOSTE DI ASSUNZIONE

Le proposte di assunzione a tempo determinato, ai sensi del CCNL e CIRL per la Lombardia per i lavoratori addetti ad attività di sistemazione idraulico-forestale ed idraulico-agraria, sottoposte dalle Strutture e/o Unità Organizzative di ERSAF conterranno le seguenti caratteristiche minime:

Durata: da 3 (tre) a (12) mesi (max 179 giornate)

Tipologia di impiego: STAGIONALE

Proroghe possibili: 5 (cinque) dall'inizio del contratto

Livello: 2° - operaio qualificato, (art. 49 del "CCNL per i lavoratori addetti alle attività di sistemazione idraulico-forestale ed idraulico agraria")

Sede di lavoro

7. CLAUSOLA DI SALVAGUARDIA

ERSAF si riserva la facoltà di procedere all'annullamento del presente avviso e quindi di non procedere alla costituzione dell'"Elenco di riserva OTD/AGRI-FOR/01/2022" qualora, prima della costituzione del predetto Elenco, venga meno la necessità, la convenienza o l'opportunità di procedere alla sua costituzione senza che i candidati ammissibili abbiano nulla a pretendere.

8. TRATTAMENTO DEI DATI

Ai sensi del Regolamento UE n. 679/2016, si informano i candidati che i dati personali da essi forniti saranno utilizzati esclusivamente per finalità connesse alla presente procedura; potranno essere comunicati ad altra P.A. o diffusi solo nei casi previsti da leggi o regolamenti. La comunicazione ad altra P.A. è inoltre consentita quando è comunque necessaria per lo svolgimento di funzioni istituzionali.

Il conferimento dei dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dalla procedura di selezione.

L'informativa completa è disponibile sul sito dell'Ente: www.ersaf.lombardia.it/privacy.

Titolare del trattamento è ERSAF, con sede legale in Via Pola 12; tel. 02.674041.

Responsabile del procedimento: Direttore Generale di ERSAF

Milano, 24/02/2022

Il Direttore

Massimo Ornaghi

Il Dirigente responsabile
UO Servizi amministrativi

Roberto Bettaglio